

PRESENTACIÓN TALENT PARADISE PCAS®

“Hay una fuerza motriz más poderosa que el vapor, la electricidad y la energía atómica: la voluntad”

- Albert Einstein

“La simplicidad y el sentido común deberían ser la base de la planificación y la dirección estratégica”

- Ingvar Kamprad, fundador de Ikea

Contenido

▲ Executive Summary

- ▲ ¿Quiénes somos?
- ▲ ¿Qué conseguimos?
- ▲ ¿Por qué hacemos esto?
- ▲ ¿Cómo lo hacemos?
- ▲ ¿Qué hacemos?

▲ Empresas que confían en nosotros

Anexo: Algunas de nuestras certificaciones

- ▲ Certificación Líder Cotidiano
- ▲ Certificación en Ventas
- ▲ Certificación en Comunicación
- ▲ Certificación Leading an Agile Project
- ▲ Certificación en Felicidad Organizacional

Executive Summary

¿Quiénes Somos? —●

Experiencia acumulada de más de 100 años en HR

¿Qué conseguimos? —●

Creamos una cultura adecuada para RETENER el Talento

¿Por qué lo hacemos? —●

Creemos que el Talento es la Única palanca estratégica del éxito a largo plazo

¿Cómo lo conseguimos? —●

Nos basamos en **3 factores DIFERENCIALES:**

Simplicidad

Fiabilidad

Crear hábitos

Y le damos la vuelta al proceso habitual de consultoría como *partner* estratégico

TO BE

AS IS

Plan Estratégico de Implantación

¿Qué hacemos? —●

Modelo Human Revolution PCAS®

Productos y Servicios

Paraísos para el Talento



- ▲ **Consultoría Estratégica**
- ▲ **Consultoría HR**
- ▲ **Certificaciones - Training**
- ▲ **Coaching - Tutorías**



¿A quién nos dirigimos? —●

A las **empresas del futuro**: Start-ups, empresas tecnológicas, pymes jóvenes y modernas. Empresas donde se quiera gestionar a las personas de forma diferente

Info@talentparadise.com

Todos los Derechos Reservados. PCAS® International Consulting S.L.U

¿Quiénes somos?

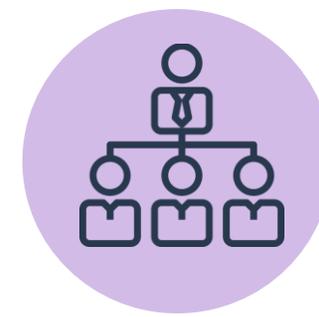
Talent Paradise PCAS®

> 100 años de
Experiencia, entre los
socios fundadores



Actualmente
tenemos
Presencia en 3
Continentes

Creadores de
soluciones para
Trascender la Gestión
de Personas



>400
Organizaciones
públicas o privadas
de todo tipo de
sectores

>2.000
Profesionales
desarrollados



Info@talentparadise.com

Todos los Derechos Reservados. PCAS® International Consulting S.L.U


TALENT PARADISE

¿Qué conseguimos?

Empresas cuya cultura **Seduca** el Talento deseado...

...Mediante nuestro modelo

Human Revolution PCAS®

que responde a las necesidades de las
nuevas generaciones y las nuevas
tendencias de gestión de personas



¿Por qué hacemos esto?

Trascendemos la Gestión de Personas tradicional...

...para implantar, de verdad, una cultura organizacional del siglo XXI:

Meritocracia y objetividad

Felicidad Organizacional

Compromiso Organizacional

**RETENER
EL
TALENTO**

Proactividad de HR

Estandarización del Liderazgo

Mejora y feedback continuo

¿Cómo lo hacemos?

El mercado nos dice que nos diferenciamos en 3 elementos fundamentales:

Filosofía KISS, Navaja de Ockham...
“**La mejor solución no es la más elaborada o compleja, sino la más SIMPLE**”

Simplicidad

Fiabilidad

Ernest Borneman: “Mi subjetividad necesita **valores objetivos que me puedan servir de orientación**”

James Clear (Atomic Habits): “**El éxito es el producto de hábitos diarios**, no de transformaciones únicas en la vida”

Crear hábitos

¿Cómo lo hacemos?

Le damos la vuelta a la manera tradicional de hacer consultoría estratégica. Empezamos por el ideal de organización que se desea obtener para, posteriormente, definir cómo se va a conseguir, después de auditar la situación actual.

TO BE

Personalizamos el concepto de Talent Paradise con la Dirección General perfilando y adaptando el modelo **Human Revolution PCAS®**

AS IS

Evaluamos el punto de partida de la compañía, en base al modelo **Human Revolution PCAS®**

Plan Estratégico de Implantación

Definimos las distintas **líneas de trabajo y** co-lideramos el seguimiento del plan y acompañamos en su implantación..

¿Qué hacemos?

Modelo Human Revolution PCAS®

Nuestro modelo facilita el **Cambio Cultural** en la manera de gestionar a las personas en las organizaciones. Pivotamos sobre 4 ejes para alinear la organización al éxito, gracias a las **personas**.

- ▲ Las **PERSONAS**: Empoderamos el Talento
 - ▲ Líder Cotidiano y Desarrollo del Talento
 - ▲ Empoderar a HR para gestión proactiva del talento
- ▲ La **COMPAÑÍA**: Cimentamos el Futuro
 - ▲ Estructuras Organizativas y Carreras profesionales
 - ▲ Sistema de Gestión Continua del Desempeño
- ▲ El **AMBIENTE**: Abrazamos la Felicidad
 - ▲ Misión, Visión y Valores Organizativos
 - ▲ Clima laboral orientado a la Felicidad organizacional
- ▲ Los **SISTEMAS**: Normalizamos la Agilidad
 - ▲ Sistemas de Gestión de Personas
 - ▲ Sistemas de Apoyo al líder



¿Qué hacemos?

Todos los productos y servicios se resumen en 4 grandes bloques que acompañan a nuestros partners a convertirse en Paraísos para el Talento.

▲ Consultoría Estratégica

A través de nuestro modelo **Human Revolution PCAS®** acompañamos a nuestros partners a definir **Su** propio **Paraíso**. Definimos y acompañamos el **Plan estratégico de implantación**

▲ Consultoría HR

Ofrecemos servicios de **consultoría de Talento y Organización**. Disponemos de 2 grandes Business Units: **Hard** para todo lo que tiene que ver con la organización y los puestos; y **Soft** para todo lo que tiene que ver con personas.

▲ Certificaciones - Trainings

Aseguramos el **cambio de hábitos** por parte de los participantes ya que nuestra certificaciones contienen procesos y **herramientas** que nos permiten conseguir ese objetivo.

▲ Coaching – Tutorías

Acompañamos a las personas en su **desarrollo continuo** utilizando diferentes técnicas y procesos: coaching, mentoring, consultoría. El objetivo es la mejora, no la herramienta a utilizar.



¿Qué hacemos?

Matriz de productos y servicios PCAS®

	Personas	Compañía	Ambiente	Sistemas
Consultoría Estratégica	Análisis Global en base al Modelo Human Revolution PCAS® y Establecimiento y seguimiento del Plan Estratégico de Personas y Organización			
Consultoría HR	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Evaluación del talento. ▲ Management Audit ▲ Headhunting ▲ Onboarding. 	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Definición de SGD continuo ▲ Estructuras Organizativas ▲ Carreas profesionales ▲ Políticas retributivas ▲ Procesos HR 	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Wellbeing y Felicidad ▲ Definición de misión, visión y valores, ▲ Employer Branding ▲ Estudio de Clima Laboral ▲ 360º globales ▲ Identificación Talento ▲ Cultura de mejora continua 	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Implantación sistema de apoyo al líder PCAS Tool ▲ Implantación de Sistemas de Gestión de Personas
Certificaciones Training	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Certificación Líder Cotidiano* ▲ Desarrollo de Habilidades <ul style="list-style-type: none"> ▲ Comunicación* ▲ Auto Conocimiento ▲ Certificación en Ventas* 	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Desempeño s.XXI ▲ Leading an Agile Project* ▲ Continuous feedback ▲ Certificación Modelo Human Revolution PCAS® 	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Certificación Felicidad Organizacional* ▲ Certificado en Prevención de Riesgos Laborales ▲ Team Buildings 	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Formación PCAS® Tool
Coaching Tutorías	Programas de Coaching Directivo Tutorías para técnicos y coordinadores			

Algunas Empresas que confían en Talent Paradise PCAS®



amazon



ESADE
Business School



quirónprevención

mediolanum BANCO

Assembler
Institute of Technology

yournewself

cellnex

CRIPTHOS

Parc Científic de Barcelona
UNIVERSITAT DE BARCELONA

equipo singular
ES

wallbox

generix GROUP
COLLABORATE » ACCELERATE



AUDILAB
· CONSULTORIA DE FORMACIÓ ·

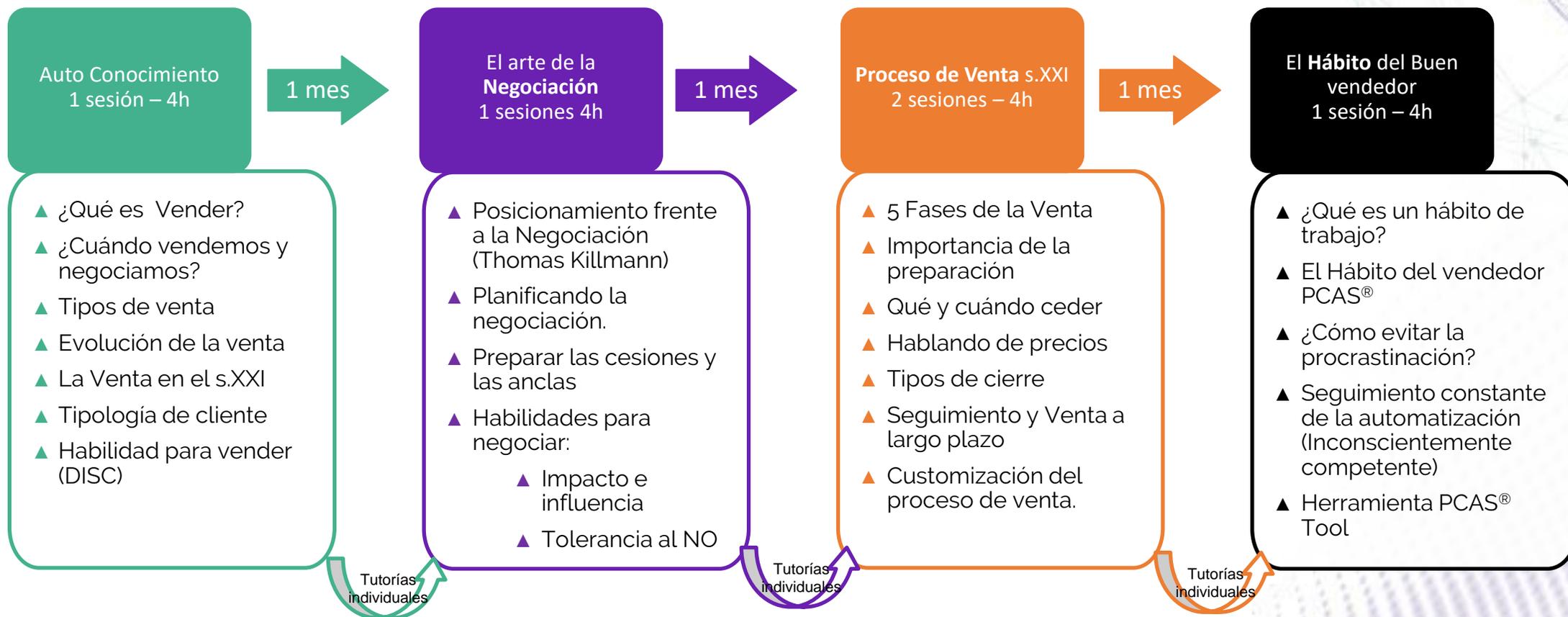
Anexo: Certificación Líder Cotidiano PCAS® - 2022

El objetivo de la certificación de 6 meses es conseguir estandarizar un estilo de liderazgo fácil, sencillo y que se puede ejercer de forma cotidiana en el puesto de trabajo



Anexo: Certificación en Ventas - 2022

El objetivo de la certificación de 5 meses es conseguir empoderar a los comerciales potenciando una serie de hábitos y de consciencia que le permitirá mejorar sus resultados a medio y largo plazo.



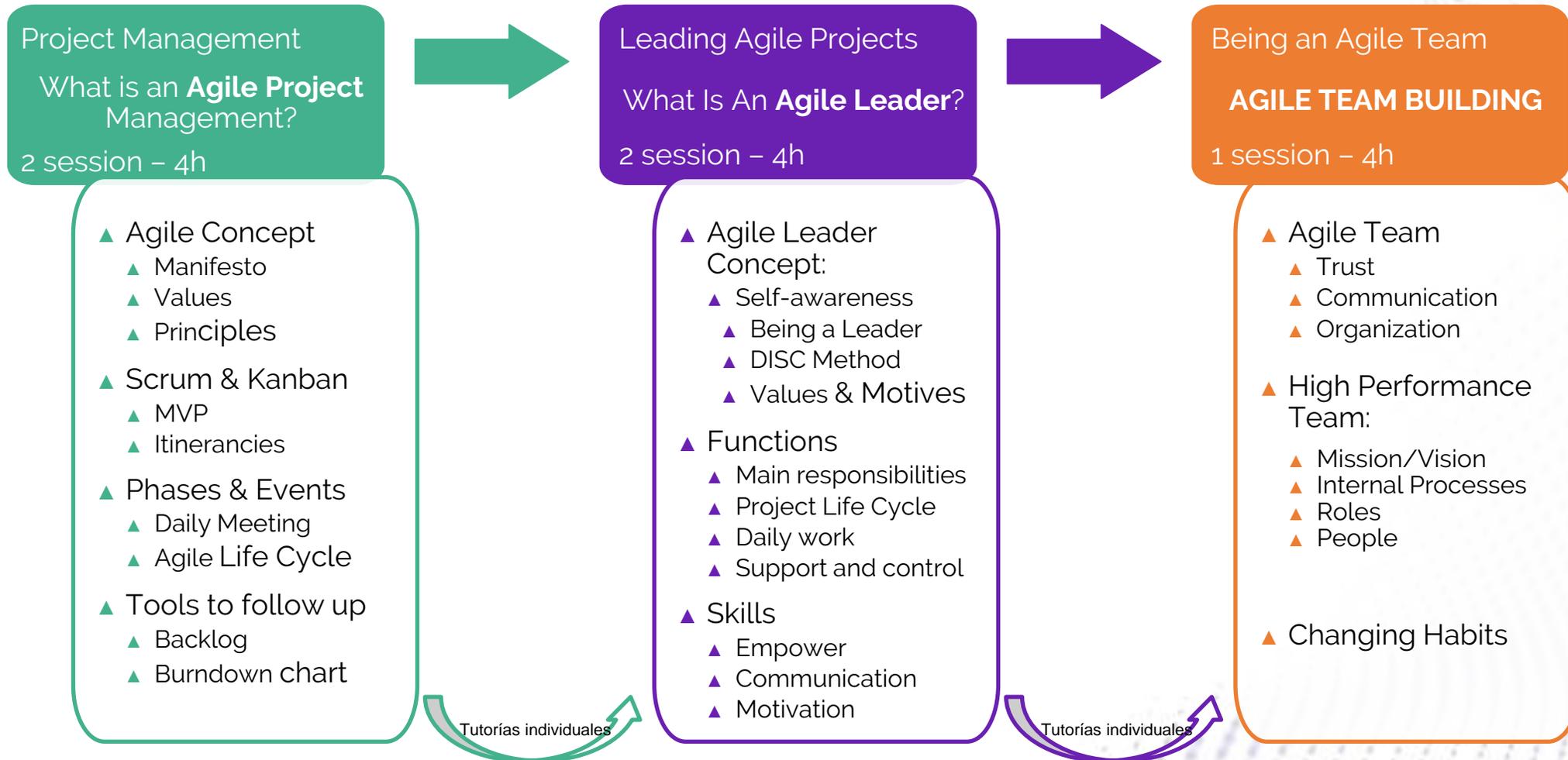
Anexo: Certificación Comunicación - 2022

El objetivo de la certificación de 6 meses es potenciar un estilo de comunicación positivo, constructivo, común y adecuado para el conjunto de la organización tanto en reuniones formales como en situaciones informales



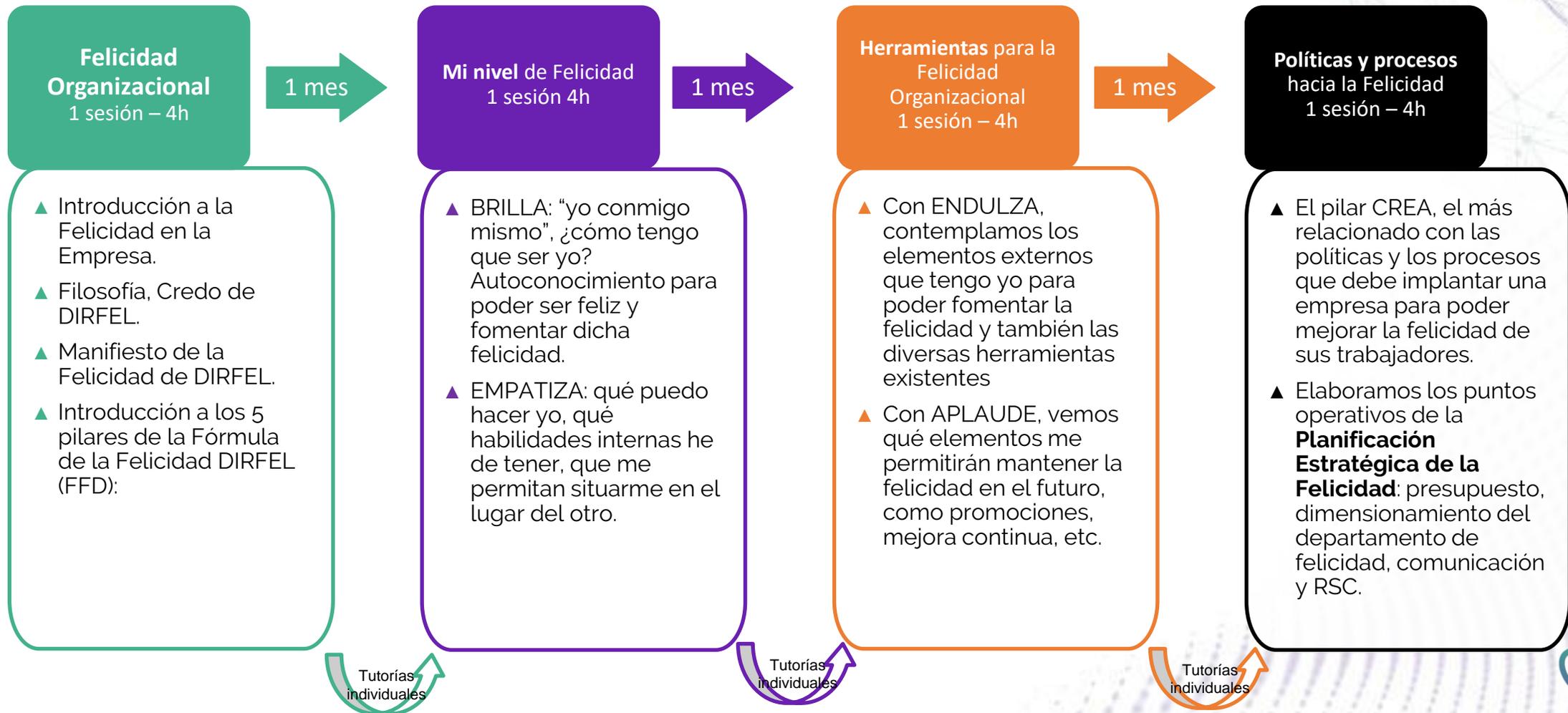
Anexo: Leading an Agile Project - 2022

El objetivo de la certificación de 3 meses es conseguir que el equipo de proyecto trabaje de forma Agile teniendo en cuenta el modelo y su propia auto organización.



Anexo: Certificación en Felicidad Organizacional - 2022

El objetivo de la certificación de 4 meses es conseguir establecer un ambiente laboral orientado a la felicidad organizacional con el que poder retener y motivar al personal.





 **pcas**[®]
TALENT PARADISE



www.talentparadise.com



info@talentparadise.com



93 530 90 17